

Beleidsplan De Sleutelplaats

Doelstelling

De Sleutelplaats in Leiden is een creatieve en technische werkplaats voor jongeren van 7 tot 27 jaar die zich willen ontwikkelen door te doen.

Om je talenten te ontwikkelen, heb je ruimte nodig om te mogen experimenteren. Een plek vol inspiratie om dingen te verkennen die je nog niet eerder hebt gedaan en waarvan je nog niet wist dat je ze kon. In ons huidige onderwijs- en zorgsysteem zijn er veel jongeren die op een andere manier leren en hierdoor vastlopen. Daarmee gaat een hoop talent verloren, dat wel een plek nodig heeft.

Wij bieden jongeren een plek waar ze mogen en kunnen maken, met hun eigen interesses als uitgangspunt. Samen met vakmensen die als 'meesters' met de jongeren aan de slag gaan, ontwikkelen ze hun vaardigheden en talenten.

Ontwikkelen doet iedereen op een eigen manier. Toch is de diversiteit in aanbod voor jongeren om zich te ontwikkelen momenteel beperkt.

Er is een grote groep jongeren die graag leert door te doen. Voor het ontwikkelen van hun technische en creatieve talenten is onvoldoende ruimte. De kans op vastlopen en uitval is groot. Ondertussen schreeuwt ook de werkvloer om technische en creatieve jongeren. Wij geloven wel dat deze jongeren er zijn, ze worden hierin alleen niet gestimuleerd. Wij bieden jongeren de ruimte en vrijheid om hun ideeën te creëren, ontdekken wat ze kunnen en uitvinden welke interesses en talenten ze hebben.

Uitdagen

Als alles mogelijk is, wat zou jij dan willen doen? Een vraag waar jongeren vaak geen antwoord op weten, omdat ze niet meer groot durven te dromen. Wij dagen ze uit om dit wel weer te gaan doen. De autonomie van het kind is het uitgangspunt en de start is te gaan onderzoeken wat er nodig is om dit waar te maken.

Vertrouwen

Veel jongeren die vast zijn gelopen zijn door deze tegenslagen het vertrouwen in hun eigen kunnen verloren. Dat jongeren op school niet goed mee komen, betekent niet dat ze geen talent hebben. Door samen te werken met meesters met vakkennis, werken wij aan het geloof in deze talenten.

Ondersteunen

Naast de praktische kennis die je nodig hebt om te experimenteren en fouten te maken, vraagt het ook veel lef om dat te durven doen. Door naast de jongeren te gaan staan en samen te kijken wat er nodig is om hun ideeën waar te maken, bieden we ze ondersteuning op zowel praktisch als mentaal vlak om te gaan durven doen.

Deze aanpak voeren wij uit aan de hand van de 5 fases van de ontwikkelingsgerichte benadering:

- Landingsfase: herstellen en eerst het (eventuele) trauma aanpakken
- Onderzoekende fase: Verkennen, intrinsieke motivatie hervinden naar de eigen ontwikkelingsroute
- Groeifase: Stappen zetten en doen!
- Oriëntatiefase: Doorstromen door buiten de deuren van De Sleutelplaats te kijken
- Waakvlamfase: Nazorg door beschikbaar te blijven

Inkomsten

De inkomsten van De Sleutelplaats bestaan voornamelijk uit de bijdrage van de deelnemers en het uitvoeren van diverse projecten buiten De Sleutelplaats. Daarnaast zal er een klein stuk aangevuld worden met subsidies en donaties. Om tot het punt te komen dat de bijdrage van deelnemers dragend zal zijn voor de financiële gezondheid van De Sleutelplaats, maken wij in de opstart meer gebruik van fondsen en subsidies.

De Sleutelplaats heeft als ambitie om een preventieve plek te zijn om schooluitval te voorkomen. Dit doen wij door naast het onderwijs te gaan staan, een deeltijd plek voor de jongeren aan te bieden onder schooltijd en zo het onderwijs passend te maken.

Omdat deze werkvorm een andere manier van organiseren vraagt, zitten wij aan tafel met gemeente Leiden, meerdere onderwijsinstellingen en de jeugdteams om gezamenlijk een blauwdruk te ontwikkelen die de weg naar De Sleutelplaats en vergelijkbare initiatieven mogelijk maakt.

De projecten die wij willen gaan uitvoeren hebben nog geen vaste vorm, maar hierbij denken wij aan het verduurzamen van schoolgebouwen, het vergroenen van schoolpleinen en andere projecten die wij nog niet uitgedacht hebben. Financiering van deze opdrachten komt dan van de opdrachtgever of via subsidies zoals MDT.

Beheer

De Sleutelplaats is een stichting zonder winstoogmerk. Alle inkomsten zullen dus worden gebruikt ten behoeve van de stichting.

De grootste kostenposten van De Sleutelplaats zijn de huur van de locatie en de personeelskosten. Overige kostenposten en inkomsten kunt u terug vinden in de begroting.

Het beheer van de financiën wordt gedaan door de directuur-bestuurders. Zij zijn ook verantwoordelijk voor de inkomsten en uitgaven en stellen jaarlijks de jaarrekening op. De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor de realisatie van de missie en algemene gang van zaken. Zij zijn dan ook verantwoordelijk voor het goedkeuren van het jaarverslag.

Bestuur

De directeur-bestuurders zijn verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken bij De Sleutelplaats. De Sleutelplaats werkt met 2 directeur-bestuurders, waarvan er altijd 1 op de werkvloer aanwezig is om toezicht te houden. Zij ontvangen een salaris voor hun werkzaamheden. Dit salaris wordt jaarlijks goedgekeurd door de Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht ontvangt maximaal de vacatievergoeding. Ook deze vergoeding wordt jaarlijks goedgekeurd door de Raad van Toezicht en de directeur bestuurders.

Contact

Stichting De Sleutelplaats
Mees Toxopeusstraat 3, 2315 WD Leiden
KVK: 94516618
RSIN: 866806477
IBAN: NL55 RABO 0388 9222 14

Martijn Verkaar-Verheij
0620125762
Martijn@desleutelplaats.nl

Ron van Klaveren
0643981475
Ron@desleutelplaats.nl